



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari




Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI

Servizio Amministrazione Personale

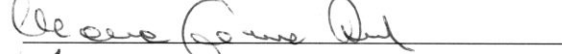
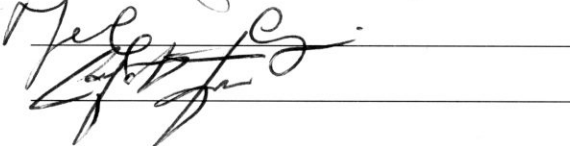
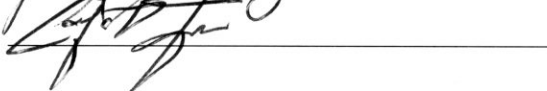




STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017

A seguito dell'autorizzazione concessa dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 177 del 18 dicembre 2017 alla stipula dell'Accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro annualità economica 2017 dei dipendenti del Comune di Selargius, definito ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. 1998/2001 del 1° aprile 1999, nonché dell'avvenuto controllo senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi del medesimo Accordo con i vincoli posti dal Contratto Nazionale e dal Bilancio dell'Ente per l'esercizio finanziario 2017, nonché sul rispetto delle disposizioni legislative vigenti che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e di tutti i vincoli comunque derivanti da norme di legge, giusti Verbali n° 43 e 45 redatti rispettivamente in data 12 e 14 dicembre 2017, controllo effettuato ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 e dell'articolo 5, comma 3°, di detto C.C.N.L. 1998/2001 del 1° aprile 1999, oggi **20 dicembre 2017**, presso i locali della Sede Municipale, tra le parti viene sottoscritto l'allegato C.C.D.I. per l'annualità economica 2017 relativo al personale dipendente del Comune di Selargius.

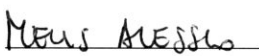
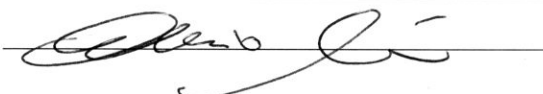
1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott.ssa Carla Sesta,
Segretario Generale del Comune - Presidente 
- Dott.ssa Alessandra Cuccuru,
Direttore dell'Area 2
BILANCIO E PERFORMANCE - Componente 
- Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi,
Direttore dell'Area 4
RISORSE UMANE - Componente 

2 - COMPONENTI DELLA R.S.U. - RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

- Ambu Maria Grazia 
- Cogoni Mariangela 
- Cogotti Enrico 
- D'Aniello Angelo 
- Marras Paolo 
- Monni Antonello 
- Putzulu Mariano 

3) RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL C.C.N.L. DEL 31 LUGLIO 2009:

- C.G.I.L. F.P. _____
- C.I.S.L. F.P. _____
- U.I.L. F.P.L.  _____
- 



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO

ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Sottoscritto il 20 dicembre 2017

SOMMARIO

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 – Costituzione della delegazione trattante _____	pag. 3
ART. 2 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione _____	pag. 4
ART. 3 – Campo di applicazione e durata _____	pag. 4

TITOLO II – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2017

Quadro A – Risorse stabili _____	pag. 5
Quadro B – risorse variabili _____	pag. 7
Quadro C – Utilizzo risorse stabili _____	pag. 9
Quadro D – Disponibilità risorse decentrate _____	pag. 9
Destinazione risorse disponibili: Lett. a) _____	pag. 10
Let. b), c) _____	pag. 10
Let. d), e), f), g) _____	pag. 11
Let. h) _____	pag. 13
Let. i), j) _____	pag. 14
Riepilogo utilizzo risorse disponibili _____	pag. 15

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right. A small number '2' is visible below the central stamp.

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI


ART. 1 – Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, è così composta:

- Per la parte pubblica, giusta deliberazioni della Giunta Comunale n° 151 del 16 ottobre 2014:

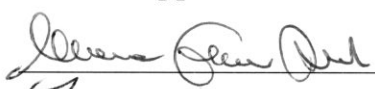
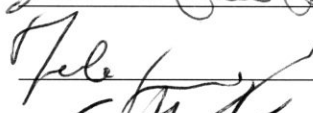

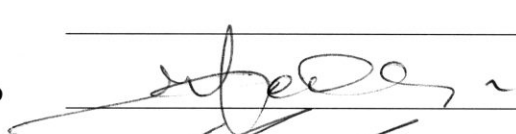

Il Presidente della delegazione - Segretario Generale
Dott.ssa sesta Carla

Componenti - Direttore dell'Area 2 Bilancio e Performance
Dott.ssa Alessandra Cuccuru 

- Direttore Dell'Area 4 Risorse Umane
Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi 

- Per la parte sindacale:

1) I componenti della R.S.U. – Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Ambu Maria Grazia 
- Cogoni Mariangela 
- Cogotti Enrico 
- D'Aniello Angelo _____
- Marras Paolo _____
- Monni Antonello 
- Putzulu Mariano 

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del 31 luglio 2009:

C.G.I.L.F.P. _____

C.I.S.L.F.P. _____

U.I.L.F.P.L. 

ART. 2 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- Sia firmato per la parte sindacale dalla R.S.U. aziendale e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. elencate nel precedente articolo 1. Può essere sottoscritto anche solo da una parte dei soggetti sindacali, purché tutti siano stati regolarmente convocati per la sottoscrizione;
- Sia firmato dal Presidente e dai componenti della delegazione di parte pubblica, previo controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione dei Revisori dei Conti e successivo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

ART.3 – Campo di applicazione e durata.

1. Il presente contratto è valido per l'esercizio finanziario 2017 e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Selargius con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato.
2. Gli effetti economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino a stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo in ragione di una quota pari al 50% dell'ammontare dei fondi destinati ai singoli istituti espressamente disciplinati dal contratto collettivo nazionale e non rimessi alla contrattazione integrativa, o sino alla sottoscrizione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI, nel qual caso le norme sopravvenute prevalgono su quest'ultimo.
3. Il presente accordo assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia ed il miglioramento dei servizi per i cittadini.

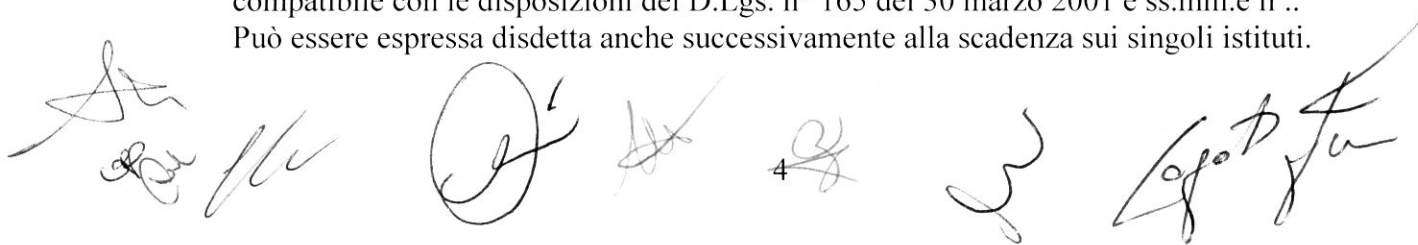
Pertanto il presente accordo mira a:

- Aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è, in larga misura, determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
 - Coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente;
 - Perseguire le politiche tese alla ricerca di un più stretto collegamento tra contributi individuali e/o di gruppo e sistema degli incentivi.
4. Il contratto collettivo decentrato integrativo non può essere in contrasto con i vincoli del contratto collettivo nazionale o comportare oneri non previsti nella programmazione annuale e pluriennale dell'Ente, rispetto alle materie della contrattazione decentrata integrativa indicate dall'articolo 16, comma 1°, del CCNL 31 marzo 1999 e dall'articolo 4, comma 2°, del CCNL 1° aprile 1999.

Le clausole difformi, ai sensi dell'articolo 4, comma 5°, del medesimo CCNL, nonché ai sensi dell'articolo 40, comma 3 – quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come modificato dall'articolo 54, comma 1°, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150, sono nulle e non possono essere applicate.

5. Alla scadenza del 31.12.2017 il presente contratto si rinnova automaticamente se nessuna delle parti esprime formale disdetta almeno tre mesi prima della scadenza stessa, purché compatibile con le disposizioni del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.e ii ..

Può essere espressa disdetta anche successivamente alla scadenza sui singoli istituti.



TITOLO II – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2017

Le parti prendono atto delle determinazioni n° 76 del 1° febbraio 2017, n° 949 dell'8 settembre 2017 e n° 1313 dell'11 dicembre 2017 adottate dal Direttore dell'Area 4 Risorse Umane in base alle quali la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 risulta così determinata:

QUADRO A – RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31, comma 2°, C.C.N.L. 22 gennaio 2014):

RISORSE STABILI (Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/04):			2017
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 14, c. 4	Riduzione del 3% delle risorse destinate al lavoro straordinario.	€ 1.049,96
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo remunerazione disagio, pericolo e danno (art. 31, c. 2, lett. b) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 14.190,36
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	somma pari allo 0.2% del monte salari calcolato con riferimento al 1993 (art. 31, c.2,lett. c) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 4.112,14
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	somma pari ai risparmi derivanti dal contenimento del lavoro straordinario fino ad un massimo dello 0.5% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1993 (art. 31, c.2, lett. d) CCNL 6.7.95) anno 1998	€ 3.393,92
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (art. 31, c. 2,lett. e) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 101.849,05
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	Economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, anno 1998 - part-time.	€ 452,41
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. a)	Quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, CCNL.6/7/95 già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al n. dei dipendenti interessati.	€ 1.762,42
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. g)	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€ 24.552,63
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. j)	Importo dello 0,52% del M.S. 1997, esclusa la dirigenza	€ 13.680,94
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità ex art. 37, c. 4, CCNL 6.7.95. Anno 2003.	€ 5.422,79

CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 5	Riduzione Stabile dotazione organica - PERSONALE ATA	-€ 23.584,14
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 5	Incremento stabile dotazione organica anno 2001	€ 8.569,80
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 5	Incremento stabile dotazione organica anno 2002	€ 50.471,25
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001	Art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	€ 33.456,32
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001	Art. 4, c. 2	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal: 1/1/2000 al 31/12/2003	€ 6.799,65
CCNL 22.1.04 - Biennio economico 2002/2003	Dichiarazione congiunta 19	Riduzione per oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7, comma 7).	-€ 406,00
		Riduzione per finanziamento n. 9 Posiz. Org. Assegnate	-€ 13.182,52
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31, C.2 CCNL 2002-05)			€ 232.590,98
CCNL 22.1.04 - Biennio economico 2002/2003	Art. 32, comma 1	Incremento 0,62 monte salari 2001	€ 18.060,43
CCNL 22.1.04 - Biennio economico 2002/2003	Art. 32, comma 2	Incremento 0,50 monte salari 2001	€ 14.564,86
TOTALE INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			€ 32.625,29
CCNL 9.05.06 - Biennio economico 2004/2005	Art. 4, c. 1	Incremento 0,5% monte salari 2003	€ 15.916,62
TOTALE INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			€ 15.916,62
CCNL 11.4.08 - Biennio economico 2006/2007	Art. 8, c. 2	Incremento 0,6% monte salari 2005	€ 20.561,62
TOTALE INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			€ 20.561,62
CCNL 22.1.04 - Biennio economico 2002/2003	Dichiarazione congiunta 14	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 9.204,15
CCNL 9.05.06 - Biennio economico 2004/2005	Dichiarazione congiunta 4	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 4.311,84

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

CCNL 11.4.08 - Biennio economico 2006/2007	Principio generale desumibile dalle 2 precedenti D.C.	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 3.452,79
CCNL 31.07.09 - Biennio economico 2008/2009	Dichiarazione congiunta 1	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 2.239,90
TOTALE	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		€ 19.208,68
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001	Art. 4, c. 2	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal: 1/1/2004 al 31/12/2009	€ 17.730,84
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001	Art. 4, c. 2	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1/1/2010 al 31/12/2016	€ 5.388,89
TOTALE	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 200-01) - DAL 2011		€ 23.119,73
Decurtazione da effettuarsi tra le risorse stabili- Circolare n°13/2016 della RGS, Conto annuale - Tab. 15		Art. 1, c. 236 Legge n. 208/2015 (Legge stabilità 2016): le risorse destinabili al salario accessorio dei dipendenti pubblici non devono superare quelle destinate a tal fine nel corso del 2015.- Circolari RGS n° 12/2011 e n° 20/2015 - Art 1, c. 456 Legge 147/2013 (legge stabilità 2014) -Acquisizione dei tagli previsti dall'art. 9, c.2 bis , 2° periodo, Dl. n° 78/10, convertito in L. 122/10, per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010	-€ 12.607,65
TOTALE	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-€ 12.607,65
	TOTALE RISORSE STABILI - 1)		€ 331.415,27

QUADRO B - INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE CON RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art. 31, comma 3°, C.C.N.L. 22/01/2004):

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:			
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2017:	€ 2.000,00
		Compensi per l'uff. Tributi per recupero ICI - (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ -
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale- anno 2017:	
		Finanziamento Regionale in misura pari all'80% di quanto assegnato nell'anno 2006; Deliberazione n° 35/2016/PAR del 16 marzo 2016 - Corte dei Conti Sezione controllo regione Sardegna	€ 26.425,00
CCNL 1.4.99 - Biennio	Art. 15, c. 2	Integrazione sino ad un massimo del 1,2% monte salari 1997 (max € 31.571,40) - (Delib. G.C. n. 112/17 e risorse impegnate con	€ 17.700,00

C

L. G. G. G. 7

Q

M. J. S. 300

economico 1998/1999		determinazione n. 949/2017)	
CCNL 14/09/2000- code contrattuali al CCNL. 1/4/99	Art. 54	Quota parte rimborsi spese di notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria	€ 180,00
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. k)	Incentivi per funzioni tecniche - (Art. 113, D.Lgs. 50/2016) Somme accantonate in via prudenziale.	€ 9.600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - 2)			€ 55.905,00
Retribuzione di Posizione e di Risultato dei dipendenti Direttori D'Area, incaricati di Posizioni Organizzative negli enti senza dirigenza, come indicato nella Delib. 26/2014 C.c. sez. autonomie			€ 144.002,00
TOTALE COMPLESSIVO OGGETTO DI MONITORAGGIO - ai sensi dell'art. 23, c. 2, del dlgs 25 maggio, n. 75			€ 531.322,27

RISORSE STERILIZZABILI (NEUTRE) non soggette alle disposizioni dell'art. 9, c. 2 - bis del D.L. n° 78/2010 convertito in Legge n° 122/2010

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:			
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. K)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2017: Incentivi progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006 - Si escludono secondo quanto indicato nella Deliberazione n° 51 del 4/10/2011 Corte dei Conti - Sezioni Riunite Area 5: Area 6: Area 7:	€ 59.083,00
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale: Compensi per condono edilizio anno 2017 - - Si escludono secondo quanto indicato dalla deliberazione n° 31/2016/PAR del 22 gennaio 2013 della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Veneto	€ 29.758,00
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2017: Compensi ISTAT - Si escludono secondo quanto indicato della Corte dei Conti - Sezione Regionale Controllo per la Lombardia - nelle deliberazioni n° 550 del 28 ottobre 2011 e n° 607 del 15 novembre 2011 ; Risorse impegnate con determinazione n. 364/2017	€ 975,76
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 17, c. 5	Somme non utilizzate con riferimento alle destinazioni per l'anno 2016- Si escludono secondo quanto indicato nella Deliberazione n° 58/PAR/2011 del 21 luglio 2011 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Puglia	€ 1.460,00
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999	Art. 15, c. 1, lett. m)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario: somme non utilizzate con riferimento alle destinazioni per l'anno 2016- - Si escludono secondo quanto indicato nella circolare della RGS n° 21 del 26/4/2013	€ 16.923,00

CCNL 14/09/2000- code contrattuali al CCNL. 1/4/99	Art. 27	1)Compensi professionali dell'Avvocatura interna per le cause vinte con recupero spese a carico della parte soccombente - art. 9 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014	€ 8.804,00
CCNL 14/09/2000- code contrattuali al CCNL. 1/4/99	Art. 27	2)Compensi professionali dell'Avvocatura interna per le cause vinte con compensazione delle spese - art. 9 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014 - La deliberazione n. 118 depositata il 18 ottobre 2016, della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Sardegna, ne dispone la neutralità dal limite di cui all'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016)	€ 562,80
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - 3)			€ 117.566,56
TOTALE RISORSE VARIABILI (voci incluse + voci escluse) - 4) = 2+3			€ 173.471,56
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 - 5) = 1+4			€ 504.886,83

Quadro A - TOTALE RISORSE STABILI [Totale 1]	Euro 331.415,27
Quadro B - TOTALE RISORSE VARIABILI [Totale 4]	Euro 173.471,56
TOTALE GENERALE RISORSE	Euro 504.886,83

QUADRO C – L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressione Economica Orizzontale	Euro 148.850,00
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di Comparto	Euro 58.220,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		Euro 207.070,00

QUADRO D – DISPONIBILITÀ RISORSE DECENTRATE

- Risorse stabili complessive (quadro A): a dedurre	Euro 331.415,27
- Risorse stabili utilizzate per istituti contrattuali stabili (quadro C): restano	Euro 207.070,00
- Risorse stabili disponibili (A meno C): più	Euro 124.345,27
- Risorse variabili complessive	Euro 173.471,56
TOTALE RISORSE DISPONIBILI:	Euro 297.816,83

C

[Signature]
9

[Signature]

[Signature]
[Signature]
38- *[Signature]*

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo, ecc.: € 40.500,00

E' destinata la somma di € 40.500,00 alla corresponsione dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo e per attività prestata in giorno di riposo settimanale.

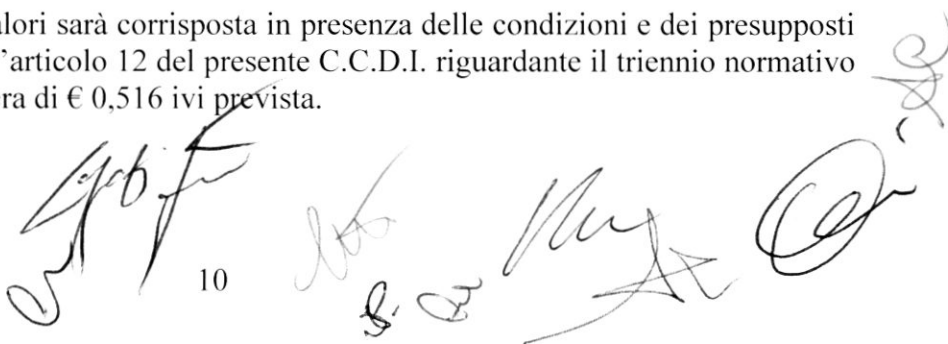
- L'indennità di turno sarà corrisposta ai componenti il Corpo della Polizia Municipale impegnati in turni giornalieri di lavoro, ricorrendo i presupposti contemplati dai commi 2° e 3° dell'articolo 22 del C.C.N.L. successivo a quello del 1° aprile 1999 sottoscritto il 14 settembre 2000, nei valori fissati dal comma 5° del medesimo articolo e nel rispetto dei criteri di cui al comma 6°, per cui detta indennità dovrà essere raggugliata alle ore effettive prestate nell'ambito dei turni.
- La maggiorazione della retribuzione oraria per il lavoro ordinario notturno e festivo e per il lavoro ordinario festivo – notturno è disciplinata dall'articolo 24, comma 5°, del citato C.C.N.L. stipulato il 14 settembre 2000.
- Nei confronti del dipendente che per particolari esigenze di servizio presta la propria attività in giornata di riposo settimanale si applica la disciplina dell'articolo 24, comma 1°, del medesimo C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, con diritto al compenso aggiuntivo pari al 50% del valore economico delle ore di effettiva prestazione lavorativa ed al godimento dell'equivalente riposo compensativo.
- L'indennità di rischio, nella misura mensile fissata dall'articolo 37 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e dall'articolo 41 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità contemplati dall'articolo 10 del presente C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018.
- Il Servizio di pronta reperibilità è stato istituito nell'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n° 18 del 15 febbraio 2001 nell'ambito del Servizio Stato Civile. Inoltre con determinazione n° 76 del 29 gennaio 2010 a firma del Direttore dell'Area 7 Servizi Ambientali e Tecnologici – Manutenzione patrimonio immobiliare comunale – Protezione Civile previsto dalla previgente macrostruttura dell'Ente è stato istituito il Servizio di pronta reperibilità in caso di interventi d'urgenza diurni/notturni a salvaguardia della pubblica incolumità nonché in caso di interventi di protezione civile. Tale istituto è disciplinato dalle norme dell'articolo 23 del C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, per cui al personale collocato in reperibilità compete l'indennità prevista dai commi 1° e 4°, escludendo la percezione per i periodi di reale prestazione lavorativa in caso di chiamata, che vengono compensati secondo le previsioni del comma 5°, introdotto dall'articolo 11 del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001.

b) Indennità di disagio: € 600,00

L'indennità di disagio sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 11 del presente C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura mensile di € 28,00 ivi prevista.

c) Indennità maneggio valori: € 340,00

L'indennità di maneggio valori sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 12 del presente C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura giornaliera di € 0,516 ivi prevista.



10

d) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. i): € 2.400,00

L'indennità per specifiche responsabilità ex articolo 17, comma 2°, lett. i) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 13 del presente C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura annua massima di € 300,00 ivi prevista, compatibilmente con le risorse disponibili.

e) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. f): € 9.000,00

Si richiamano interamente le disposizioni contenute nell'articolo 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Lavoro Triennio normativo 2016/2018 e si esprime la volontà di finanziare per l'annualità economica 2017 l'istituto con la somma complessiva di € 9.000,00 distribuita in misura pari a € 1.000,00 per ogni Area.

f) Utilizzo risorse ex art. 15, comma 2°: € 17.700,00

Le parti prendono atto della deliberazione n° 112 del 1° settembre 2017 con la quale la Giunta Comunale ha disposto il finanziamento con le risorse integrative di cui all'articolo 15, comma 2°, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, ammontanti per l'anno 2017 a complessivi € 17.700,00, destinate a specifici obiettivi di produttività e qualità individuati dall'Amministrazione alla luce dei criteri di scelta definiti con atto G.C. n° 122 del 30 novembre 2012, delle proposte presentate dai Direttori d'Area come in appresso indicato:

AREA	DENOMINAZIONE	PROGETTO	RISORSE ASSEGNATE
1	Socio Assistenziale – Culturale – Sportiva	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE MANIFESTAZIONI CIVILI E RELIGIOSE E “ANTICO SPOSALIZIO SELARGINO”	€ 12.700,00
7	Ambiente – Servizi Tecnologici		
8	Polizia Locale		
9	Affari Generali, Appalti e contratti		
Staff	Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino		
5	Urbanistica – Edilizia – SUAPE	CREAZIONE FASCICOLO IMMOBILIARE (seconda tranche)	€ 5.000,00
		TOTALE	€ 17.700,00

g) Compensi incentivanti il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi: € 116.313,27;

L'applicazione dell'istituto in oggetto (cosiddetta “Produttività”) avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n° 115 del 29 luglio 2014, e avendo riguardo all'interpretazione autentica del relativo Regolamento di cui alla deliberazione G.C. n° 208 del 30 dicembre 2015.

In questa sede, per chiarezza espositiva, le parti si danno atto che detto Regolamento prevede testualmente:

“c) I valutati

I dipendenti che hanno diritto ad avere la scheda di valutazione della prestazione sono:

- tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

- il personale a tempo determinato, che nell'anno di valutazione ha lavorato presso il Comune di Selargius per almeno 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali; in questo caso la valutazione avverrà con una scheda di valutazione della prestazione semplificata ed il direttore valuterà l'opportunità di svolgere apposito colloquio per la presentazione della valutazione stessa.

Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare).

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time verticale, i 184 giorni o i 221 giorni minimi annui previsti sono rapportati ai giorni di calendario in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro.

Sono considerate tutte le assenze, ad esclusione delle ferie e delle assenze di cui all'art. 71, comma 5°, del D.L. 25.06.2008, n° 112 convertito in Legge n° 133 del 06.08.2008.”.

“Determinazione della quota di produttività

La quota generale delle risorse destinate alla produttività viene determinata proporzionalmente al numero e alle Categorie del personale avente diritto, così come individuato tra gli “attori del processo di valutazione”, applicando i seguenti parametri:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	130
B	150
C	180
D	210

Attribuzione delle fasce

Le quote individuali vengono ipotizzate in base alle categorie di appartenenza nel rispetto delle diverse responsabilità dei ruoli.

Sulla base dei punteggi ottenuti riportati nella scheda di sintesi della valutazione individuale (allegato 5), la quota spettante al personale è attribuita in base alle seguenti fasce:

Fascia	Punteggi	% della quota spettante per categoria
Fascia 1	90,00-100,00	100%
Fascia 2	80,00-89,99	90%
Fascia 3	70,00-79,99	80%
Fascia 4	60,00-69,99	70%
Fascia 5	Inferiore a 60,00	0%

Economie

Le economie registrate in ciascuna Area per effetto della mancata attribuzione dei punteggi della 1° fascia, vengono ridistribuite ai dipendenti della medesima Area che abbiano ottenuto nella scheda individuale un punteggio uguale o superiore a 80,00, qualora il Servizio abbia raggiunto una percentuale di obiettivi PEG dal 85 % al 100%.

12

CASI PARTICOLARI

Decurtazioni per assenze

Ai fini della determinazione del compenso individuale, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 71 c. 1 del decreto legge 112/08 convertito nella legge 133/08. La norma in esame prevede che per i primi 10 giorni di assenza per ciascun periodo di malattia non possa essere corrisposta altra retribuzione che non sia qualificata come trattamento economico fondamentale. Pertanto nello stesso periodo non può essere riconosciuto alcun trattamento accessorio. I risparmi derivati dalla applicazione di tale norma costituiscono economie non redistribuibili.

Correlazione incentivi di produttività con altri incentivi riconosciuti per legge

I dipendenti che nell'anno di riferimento percepiscono compensi incentivanti per attività svolte durante il medesimo anno e/o nei decorsi anni all'interno del normale orario di lavoro (quali attività di progettazione interna o di accertamento ICI o di effettuazione indagini ISTAT), verranno ammessi a beneficiare del premio di produttività secondo il seguente schema:

RAPPORTO INCENTIVO/PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	PRODUTTIVITA' SPETTANTE	RIDUZIONE DA APPLICARE
<i>Incentivo fino a 2,75 volte il valore della produttività spettante</i>	100%	0 (ZERO)
<i>Incentivo maggiore di 2,75 volte fino a 3,25 volte il valore della produttività spettante</i>	75%	25%
<i>Incentivo maggiore di 3,25 volte fino a 3,75 volte il valore della produttività spettante</i>	50%	50%
<i>Incentivo maggiore di 3,75 volte il valore della produttività spettante</i>	25%	75%

Le somme ottenute per effetto della riduzione dei compensi incentivanti la produttività nelle misure percentuali suindicate, operata nei confronti dei dipendenti impegnati durante il normale orario di lavoro nelle specifiche attività remunerate con particolari risorse e/o con gli incentivi, verranno ripartite fra il restante personale.

Per tale finalità dovrà essere determinato il valore del cosiddetto "punto base" mediante suddivisione dell'ammontare delle risorse da redistribuire risultante dalle riduzioni eseguite per la somma dei parametri "corretti" della generalità del personale, escludendo i dipendenti ai quali è stata applicata la riduzione del premio di produttività spettante.

Il "punto base" così ottenuto verrà moltiplicato per il parametro individuale "corretto" di ciascun dipendente che beneficia della ripartizione in oggetto."

h) Utilizzo risorse ex art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000: € 180,00

Visto l'art. 54 del C.C.N.L. sottoscritto il 14 settembre 2000 che testualmente recita: "Gli Enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."

Accertata la sussistenza delle condizioni finanziarie per attuare tale destinazione, le parti decidono di destinare al Fondo ex articolo 15 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 una quota parte dei rimborsi in questione pari al 30%, presumibilmente determinata in € 600,00, quota da riconoscersi ai Messi Notificatori a titolo di produttività.

i) Utilizzo risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati: € 101.416,76

I compensi previsti per l'anno 2017 sono i seguenti:

- Incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006: **€ 59.083,00**
- Incentivi per le funzioni tecniche – art. 13, D. Lgs. 50/2016: **€ 9.600,00**. Le predette risorse vengono accantonate “in via prudenziale” sulla base dei criteri in fase di contrattazione e del predisponendo apposito Regolamento.
- Compensi per condono edilizio: **€ 29.758,00**
- Compensi per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di Settore dell'ISTAT: **€ 975,76**
- Compensi per operatori ufficio tributi per attività di accertamento ICI, in relazione al disposto dell'art. 59, comma 1°, lett. p) del D.Lgs.446/97: **€ 2.000,00**

j) Compensi professionali per Avvocatura interna ex art. 27 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e art. 9 della Legge n. 114/2014: € 9.366,80

I compensi professionali previsti per l'anno 2017 sono i seguenti:

- Compensi correlati all'esito favorevole delle liti patrocinare con spese recuperate: **€ 8.804,00**
- Compensi correlati all'esito favorevole delle liti patrocinare con spese compensate: **€ 562,80**



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature in the center and several smaller ones to the right and left.

RIEPILOGO

1 – Risorse finanziarie disponibili per l'anno 2017:	€ 297.816,83
2 – Destinazione risorse:	
- paragrafo a): (indennità turno, rischio, reperibilità, festivo, ecc.)	€ 40.500,00
- paragrafo b): (indennità disagio)	€ 600,00
- paragrafo c): (indennità maneggio valori)	€ 340,00
- paragrafo d): (ex articolo 17, comma 2°, lett. i)	€ 2.400,00
- paragrafo e): (ex articolo 17, comma 2°, lett. f)	€ 9.000,00
- paragrafo f): (risorse ex articolo 15, comma 2°, CCNL 1/4/99)	
produttività collettiva - progetti	€ 17.700,00
- paragrafo g): (produttività individuale)	€ 116.313,27
- paragrafo h): (indennità ex articolo 54 C.C.N.L. 14.09.2000)	€ 180,00
- paragrafo i): (compensi per attività di Progettazione interna (9.600,00 + 59.083,00), condono edilizio (29.758,00), indagini ISTAT (975,76), ICI (2.000))	€ 101.416,76
- Paragrafo j): (compensi professionali Avvocatura ex articolo 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e articolo 9 della Legge n. 114 dell'11.08.2014)	€ 9.366,80
TOTALE	€ 297.816,83

15

